

## 株式会社富士タクシー 行動計画

当社は、女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

### ○ 計画期間

令和 4年 4月 1日～令和10年 3月31日までの3年間

### ○ 内容

目標：採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%にする。

### ○ 取組内容・実施時期

取組内容：女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

令和 4年 4月～ 同業他社の女性労働者の割合が高い企業の事例研究

令和 4年 9月～ 事例に基づく女性労働者が働きやすい職場環境の整備

令和 5年 1月～ SNS等を活用した女性活躍の事例発信

令和 4年 4月 1日

株式会社富士タクシー  
代表取締役 塚本 泰久